

## 人權政策

尊重人權並創造一個具有尊嚴、公平且包容的工作環境是力致科技企業責任的核心。力致科技承諾遵守各地法規以及國際人權標準，保護所有員工、管理層、供應商、承包商和利益相關者的基本權利，確保他們不受歧視、壓迫或任何形式的虐待。本政策適用於力致科技的全體員工、全球各地的關係企業、合作夥伴和所在社區，並旨在預防和杜絕任何形式的侵犯人權行為。

本公司通過制定人權管理政策來保護和推動人權保障，並依據 RBA 負責任商業聯盟行為準則以及《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞工組織基本原則與權利宣言》和《聯合國企業與人權指導原則》等國際人權公約進行實施，體現我們對人權的持續承諾，堅決杜絕任何不符合人權精神的行為。我們致力於為所有人員創造一個安全、尊重與公平的工作環境。

### 勞工權利

力致科技嚴格禁止童工、人口販運及強迫勞動，並遵守薪資與工時的法規。公司提供安全與健康的工作環境，按時支付公平工資，並支持員工的身心健康及工作生活平衡。

### 多元包容與平等

力致科技在招聘、晉升、薪資和福利等方面確保公平，不因員工或候選人的性別、種族、年齡、宗教、性取向、婚姻狀況或身心狀況等特徵而對其產生任何差別待遇。我們堅持以專業能力和工作表現為唯一考量標準，確保每位員工在公平條件下獲得發展機會。

為了維護尊重和諧的職場環境，我們嚴格禁止一切形式的職場歧視和騷擾行為，包含基於性別、種族、宗教信仰、性取向或身心障礙的任何不當行為。

此外，力致科技設立匿名申訴管道，讓員工在遇到歧視或不公待遇時可以安全地提出申訴，公司將保護申訴人的隱私和安全不受報復，並承諾迅速、徹底地調查所有申訴案件，並採取必要的措施維護員工權益。

### 安全與健康的工作環境

力致科技致力於建立安全健康的工作環境，以保障員工的身心健康與工作安全。力致科技各廠區皆獲得 ISO 45001 職業安全與健康管理體系認證，這標誌著我們在職場安全管理上的高標準。

透過定期的危害辨識和風險評估，力致科技確保員工能在無風險的環境中工作。此外，公司為員工提供全面的職業安全與衛生培訓，涵蓋防火、急救等技能，幫助員工掌握應對職場風險的知識和能力。

我們對員工的健康持續關注，設立了完善的健康管理措施，特別是對中高齡員工的健康需求予以重視，以提升健康管理的整體成效

## 重視利害關係人需求

(包括董事會、管理者、供應商、服務提供者、員工與客戶等)

力致科技重視與利害關係人的溝通與交流。我們將定期於永續報告書中公開人權管理目標、執行情況和成效，並積極傾聽利益相關者的需求和建議。

我們深知，透明的溝通和信息揭露不僅能增進各方的信任，也能確保公司在日常運營中持續優化人權管理措施。

力致科技承諾以公開透明的方式向各界揭露人權政策的實施成果，以加強與各方的互信並履行企業社會責任

本公司人權政策，同步於公司 ESG 專區及相關報告書中公開揭露。

董事長暨行政營運長

Handwritten signature in Chinese characters: 饒振奇